

# FAQ

## □ 셔틀 버스 지원 관련 Q&A

### Q. 대학 셔틀버스의 확충을 요청합니다

A. 현재 학교는 3대의 셔틀버스를 운행하고 있으나, 셔틀버스의 확대 시 운전 기사 인력의 충원, 버스 구입비 및 유지비 등 인건비 및 운영비의 증가로 인하여 등록금 인상으로 이어질수 있는 문제점이 발생하여 셔틀버스의 확충은 고민을 해야 하는 문제가 있습니다. 현재 우리 대학 통학 버스는 셔틀버스 뿐만 아니라 마을버스(2번,3번)도 운행중입니다. 함께 이용하시어 불편함이 없으시기 바랍니다.

또한, 올해 5월부터는 한성대 스쿨버스 어플을 통하여 셔틀버스 및 마을버스 배차간격 및 도착 시간을 실시간으로 확인하실 수 있어, 용이하게 이용하실 수 있습니다.

### Q. 예비군 훈련 버스가 1대 밖에 지원되지 않는 이유에 대해서 궁금합니다.

A. 학기중에서는 셔틀버스를 운행해야 하는 관계로 2대 이상을 지원할 시 교내 통학 버스를 운행하기 어려운 관계로 학생복지위원회와 협의하여, 1대밖에 지원하지 못하였습니다. 2대 이상 지원시 교내에서 셔틀버스를 이용하는 학생들의 민원 또한 발생할 우려가 있어 조치한 점 양해 바랍니다.

## □ 학사제도 관련 Q&A

### Q. 트랙제를 도입한 배경이 궁금합니다.

A. 트랙제 교육과정이란 변화하는 사회수요에 적응할 수 있는 융합형 인재를 육성하기 위하여 만든 최소 단위의 전공 교육과정입니다.

다양한 트랙 선택의 조합은 학문간 시너지 효과의 극대화를 이룰 수 있고, 특정 학문의 경계를 넘어 다양한 학문적 탐구를 이룰 수 있어 창의적 융합인재 양성을 가능하게 합니다.

따라서 트랙제는 4차 산업 혁명에 대비한 혁신적인 학제개편이라 할 수 있습니다. 또한, 트랙제는 수요자중심의 융합교육과정으로 운영되며, 모집단위 광역화에 따른 유연한 전공 선택으로 학생들의 진로 적합성을 높일 수 있는 인재양성 체제를 구축합니다.

### Q. 트랙제도가 생기면서 신입생 및 동기들끼리 친해질 기회가 많이 없는데, 이것에 대한 방안은 어떠한가요?

A. 학생이 자율적으로 선택해야하는 과목을 제외하고는 1학년 교양필수 과목의 경우 같은 소속끼리 모이도록 분반을 배정하고 있습니다. 학생회 활동 및 팀상담제를 통한 활동, 동아리활동 등 소속감을 높이는데 도움이 될 수 있다고 판단되니 참고하여 주시기 바랍니다.

**Q. 트랙선택 인원이 적은 트랙은 폐지 되나요?**

A. 우리 대학의 규정인 트랙신설, 변경, 통합, 폐지에 관한 시행세칙 [3-3-46]에 의해 다음에 해당되는 경우 폐지됩니다.

1. 트랙 신설, 통합 후 처음으로 해당 트랙을 선택한 신입생 수(제1트랙 및 제2트랙으로 선택한 인원의 합계)가 12월 31일 기준으로 2년 연속 주간 15명, 야간 10명 미만이면 해당 트랙을 폐지합니다.
2. 트랙 신설, 통합 후 2학년부터 4학년까지 편제가 완성된 년도부터 재학생수(제1트랙 및 제2트랙으로 선택한 인원의 합계)가 4월 1일 기준으로 2년 연속 주간 45명, 야간 30명 미만이면 해당 트랙을 폐지합니다. 그러나, 기존에 트랙을 선택한 학생들은 이상 없이 트랙을 이수하실 수 있습니다. 예외사항으로 학교의 정책적 판단에 따라 신설된 트랙에 대해서는 신설된 해 로부터 최대 3년에 한해 제5조 트랙 폐지 기준 적용을 유예할 수 있습니다. 현재 학교의 정책적 판단에 따라 신설된 트랙은 다음과 같습니다. 다문화예술복지 트랙, 스마트도시계획, 환경비즈니스 트랙, ICT융합엔터테인먼트 트랙 스마트융합컨설팅 트랙입니다.

**Q. 야간학부 학생이라 낮시간대에 근무를 하고 있어 비교과 포인트를 따기 어려워 학업과 근무를 병행하기 어렵습니다. 이에 대한 대책이 필요합니다.**

A. 현재 우리대학에서 직장에서 근무를 하며, 학업을 병행하고 있는 학생들의 비율이 높음으로 알고 있습니다. 이에 대한 방안 마련이 필요한 점을 인지하고 있으며, 계획을 수립할 예정입니다.

**Q. 다른 대학은 야간을 폐지하는 추세인데, 우리대학에서 야간을 운영하는 이유에 대해서 궁금합니다.**

A. ■ 주간 및 야간 정원 현황

- 2018.4.1 기준, 입학정원 주간 838명, 야간 620명으로 1,458명임.

■ 야간 정원 유지 사유

- 교사확보율은 교육부 방침으로 동일 학부(학과) 주간과 야간 모집단위 중 학생수가 많은 모집단위를 기준으로 산정함.
- 따라서 본교가 야간 학부(학과)를 운영한 것은 교사확보율이 미흡한 현실을 반영한 전략적인 선택이었음. 이와 더불어 선취업 후진학자에게 평생교육을 제공하기 위한 교육부 방침과 대학의 사명을 반영한 것임.
- 최근 교사확보율의 증가와 우수한 신입생 유치 필요성 등을 감안하여 야간 정원을 주간 정원으로 조정하기 위한 계획을 수립하여 추진해 왔음.
- 그러나 교육부에서 구조개혁 평가기간(2015년~2018년) 동안 야간 정원조정을 주간으로 전환할 경우 정원감축의 50%만 인정한다는 방침에 따라 2018학년까지 주·야간 정원조정을 진행할 수 없는 상황이었음.

■ 향후 계획

- 최근 상상관 준공과 행복기숙사 신축 추진 등 교사확보율이 증가된 점을 고려하여 야간 정원 중 100여명을 주간으로 조정하기 위한 계획안을 수립하고 있는 중임.
- 또한 야간학부의 일부 트랙을 직업계고 졸업생이나 성인학습자의 평생교육을 위한 성인 친화적 트랙으로 변경하여 평생학습자의 교육 수요를 반영한 새로운 학사구조를 계획하고 있음.

**Q. 트랙 선택에 도움이 될 수 있도록 설명회를 진행해 주셨으면 합니다.**

A. 매년 신입생 오리엔테이션에서 트랙별 부스를 설치하여 트랙 설명회를 진행하였고 있습니다. 또한 트랙 선택 전에 트랙선택에 도움이 될수 있도록 2차로 11월중 트랙설명회를 개최할 예정입니다. 학기 중에 별도로 트랙에 대한 상담에 필요하시면 각 트랙별 주임교수를 통해 안내를 받으시기 바랍니다.

**Q. 사이버 강의 관련해서 공동시험을 보는 것은 부적절하게 볼 수 있으나 같이 학업을 공유하고 스터디 그룹을 하는 것이 왜 부정행위인지 모르겠습니다. 이에 대한 답변을 요청합니다.**

A. 2인 이상이 함께 논의하며 시험을 치르는 것은 부정행위입니다. 외부사이버 강좌는 개별적으로 PC를 통해서 중간/기말 시험에 응시하기 때문에, 이러한 부정행위가 이루어지더라도 적발하기 어렵습니다. 때문에, 외부사이버 강좌 시험에 함께 할 인원을 구하는 낙산의 메아리 게시글을 삭제하였습니다. 또한, 이러한 학사지원팀의 게시글 삭제를 피해서 공동 스터디 인원 모집글을 올리는 경우도 있다는 제보를 받은 바가 있습니다. 물론 대다수는 실제 학습을 위한 순수한 의도라고 생각되지만, 일부 악용하는 학생으로 인해 정상적으로 시험을 치르는 학생들이 피해를 볼 수 있다는 점을 감안하여 행한 조치입니다. 외부사이버 과목의 특수성을 고려한 상황이니 양해하여 주시기 바랍니다.

**Q. 학교 장학금 제도 평가 항목에 비교과 포인트가 포함된 이유에 대해서 알고 싶습니다.**

A. 이번에 새롭게 바뀐 한성인재상 연계 장학제도는 단순히 학교 성적만으로 지급하던 장학금이 아닌 다양한 교내·외의 모든 활동이 학생의 성공과 한성인재상에 부합한 인재를 양성하는 차원에서 새롭게 시행되는 제도입니다. 한성인재상 연계 장학제도는 우리대학에 새내기로 입학해서 졸업까지 학생 한명 한명에 대한 개별 포트폴리오(개인성과)를 가지고 사회에서 요구하는 인재를 양성하는 데 그 목적이 있다고 보셔야 합니다. 학생들의 교내활동 참여 등을 단순히 포인트 적립만 하지 않고 장학금으로 지급하는 새로운 방식이라고 보시면 좋을 것 같습니다. 이에 교내 교과 비교과 모든 프로그램을 잘 수행한 학생들에게 동기부여 및 환류 시스템의 일환으로 시행된 제도이니 단순히 교내 활동 즉 비교과 포인트를 합산하는 차원으로만 보지 않기를 바랍니다. 물론 새로운 장학 제도에 대한 반대 의견도 있었지만, 비교과 포인트에 대한 장학금과 다양한 장학금이 있었으면 좋겠다는 의견도 많았습니다. 이러한 부분들을 개선하기 위해 장학 관련 부서에서는 전년도부터

- 교육부의 국가장학금 지급 추세와 타 대학들의 장학금 지급 제도 파악
- 우리 대학의 인재상에 맞는 장학 제도로서 비교과와 연계한 장학금 지급 방법 등을 작년 봄부터 준비하였고, 준비한 새로운 장학제도에 대해서
- 전공주임 및 학과장님들이 모두 참석하는 장학위원회를 3회 진행하고,
- 규정류 심의 위원회 및 교무 위원회를 거쳐서 마련된 장학제도입니다.

앞으로도 장학 관련 부서에서는 우리 대학의 인재상을 실현하고, 학생들에게 도움이 될 수 있는 새로운 장학금 개발을 위해서 노력을 지속적으로 진행할 예정입니다.

**Q. 학교 장학금이 증액되었으면 좋겠습니다.**

A. 최근에 실시한 교육수요자만족도조사에서 장학수혜인원을 늘려달라는 의견이 있었습니다. 이를 위해 장학수혜인원을 늘리고자 30% 장학금을 신설하게 되었습니다. 따라서 장학금을 받는 학생 수는 늘어나며, 장학금 총 지급액도 늘어날 예정입니다.

**Q. 다양한 장학금이 생겼으면 좋겠습니다.**

A. 2018년 1학기부터 새롭게 시행되는 한성인재상 연계 장학금은 학생들의 교내활동 참여 등을 단순히 포인트 적립만 하지 않고 장학금으로 지급하는 새로운 방식이라고 보시면 좋을 것 같습니다. 아울러 우리대학은 사회배려자에 대한 장학금도 확대 운영하고 있는데요.

2017년 1학기부터 시행된 다자녀장학금은 굉장히 학생과 학부모님 사이에서 반응이 뜨거운 장학금입니다. 또한 다문화가정을 위한 장학금도 신설 운영하고 있으며, 교내의 모든 활동들을 참여만 하면 장학금은 물론 포인트로 환산되어 학비감면도 시행될 예정입니다. 앞으로 해당부서에서는 새로운 장학금 개발을 위해서 노력을 지속적으로 진행할 예정이니 지켜봐주시기 바랍니다.

**Q. 우리대학에 좋은 프로그램들이 많은데, 많은 학생들이 잘 모르고 있는 것 같습니다. 적극적인 홍보가 필요합니다.**

A. 학교공지사항 및 포스터 및 유인물 등으로 사업별로 홍보를 진행하고 있으나, 보다 더 학생들에게 홍보를 독려하도록 하겠습니다. 앞으로도 대학에서 진행하고 있는 프로그램들의 많은 관심과 참여 바랍니다.

**Q. HELLO, MR. president를 통한 건의하기 및 질의응답 사항이 공개 되었으면 좋겠습니다.**

A. 홈페이지에서 총장님에게 건의하는 "HELLO, MR. president"는 민원인의 신상을 노출하지 않고, 직접 민원인에게 답변을 하는 비공개로 진행되는 온라인 소통 프로그램입니다. 오늘과 같이 "총장님과 함께 점심식사"를 하면서 건의한 사항 및 질의 한 사항은 공개할 예정입니다.

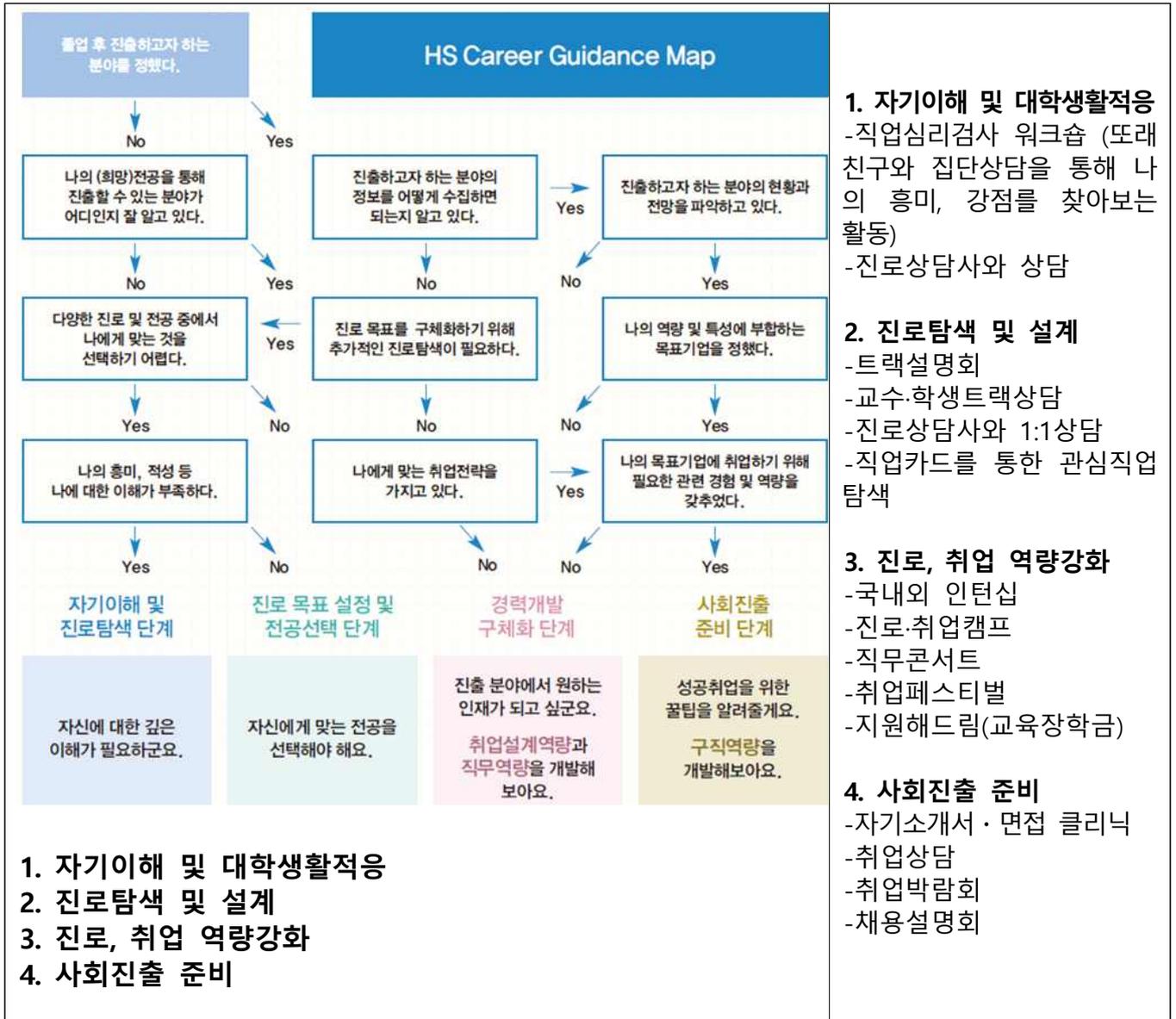
**□ 취업지원 관련 Q&A**

**Q. 취업이 잘 될 수 있는 방법 및 프로그램이 궁금합니다.**

**Q. 교내에서 할 수 있는 취업관련 활동 및 예산이 궁금합니다.**

A. 본인이 대학 4년 동안 얼마나 체계적으로 준비하느냐가 취업의 관건이라고 말씀드릴 수 있을 것 같습니다. 1학년 학생에게는 이를 위해 먼저 본인만의 진로로드맵을 설계해볼 것을 추천드립니다. 진로로드맵 설계를 통해 본인이 무엇을 좋아하고 무엇을 잘하는지, 어떤 직업 또는 직무를 목표로 나아갈 것인지, 이를 위해 대학 4년 간 어떤 활동을 경험하며 성취해 나갈 것인지를 체계적으로 관리할 수 있을 것입니다. 관심 있는 학생들은 저학년 때부터 취업지원팀 진로상담부 선생님들과 상의하여 본인에게 필요한 프로그램을 추천받아 참여하시면 좋을 것 같습니다.

※ 나만의 진로로드맵 설정 방법



Q. 기업연계 프로그램을 통한 기업 방문 및 취업 정보프로그램이 있는지 궁금합니다.

A. 현재 우리 대학은 학년별 맞춤형 기업연계 프로그램을 마련하여 운영하고 있습니다. 우선, 저학년(1학년) 학생을 대상으로는 교과목과 연계된 '트랙탐색 프로그램'이 마련되어 있습니다. 이 프로그램은 각 트랙별로 전공과 관련된 전문인을 초빙(전문가 활용형)하여 현직에 대한 이야기를 듣거나 직접 기업에 방문(현장 체험형)하여 실제 업무 현장을 체험해보는 등 다양하게 구성된 프로그램입니다. 이 프로그램 참가를 통해 학생들이 트랙별 진출분야와 관련된 기업을 보다 잘 이해할 수 있고, 직무 또한 명확하게 파악할 수 있을 것이라 기대합니다.

또한, 고학년(4학년 및 졸업예정자) 학생을 대상으로는 일경험을 강화할 수 있는 프로그램의 일환으로서 '국내외 인턴십프로그램'을 운영하고 있습니다. 이밖에도 중견기업 취업을 위해 교육, 탐방, 기업매칭, 최종 취업까지 한 번에 연계해주는 '청년 취업 두드림 사업'을 운영하고 있으니 많은 관심 바랍니다.

**Q. 현재 졸업생의 취업 현황과 우리 대학의 취업 현실에서 개선되어야 할 점에 대해서 궁금합니다.**

A. 우리 대학의 취업률은 평균 60%~ 65%이며, 이는 수도권에 있는 유사 규모의 대학과 비슷한 수준입니다. 또한, 우리 대학의 졸업생은 대기업, 중견·중소기업 취업뿐만 아니라 통역장교, 공무원, 공기업 등 다양한 분야로 진출하여 커리어를 쌓아가고 있습니다.

우리 대학의 취업 현실에서 개선되어야 할 점이라면 학생들이 고학년이 되어서야 진로를 설정하고 취업준비를 시작한다는 점이라고 볼 수 있습니다. 기존 케이스를 보면, 많은 학생들이 희망 취업처 또는 직무로 나아가기 위해 필요한 역량을 잘 준비하지 못한 채 졸업을 하고 취업이 늦어지는 등 어려움을 겪고 있는 것으로 보입니다.

따라서 저학년 때부터 진로·취업 상담을 통해 진로 방향성을 설정하고 꾸준히 준비해나갈 것을 권해드립니다. 진로상담부의 1:1 진로상담이나 진로프로그램을 통해 개인별 진로설정과 경력개발을 돕고 있으니 이런 프로그램을 활용하여 자신의 진로와 경력개발을 구체화하시기 바랍니다. 또한 취업지원팀에서는 상담 프로그램뿐만 아니라 졸업생 토크콘서트, 졸업생 직무 멘토링 등 졸업생 선배의 취업 준비 경험을 공유할 수 있는 기회를 마련하고 있으니 많은 참여바랍니다.

우리 학생들이 대기업 취업만을 막연하게 선호하는 것도 개선되어야 할 것입니다. 우수한 성장성, 복지를 가지고 있는 중소·중견기업이 많음에도 이름을 들어보지 않은 기업만을 선호하여 좋은 기회를 놓치거나 지원조차 안하는 모습이 안타깝습니다. 취업지원팀에서 운영하는 '중견·중소기업 바로알기', '히든챔피언 기업 찾기' 등은 숨겨진 좋은 기업들의 문화, 복지, 임금수준 등의 양질의 정보를 알아볼 수 있는 역량을 키우는 프로그램으로서 이 프로그램 참여를 통해 기업을 바로보는 시야를 넓히시기 바랍니다. 또한, 중소·중견기업 취업을 희망하는 학생들을 위해서는 한국장학재단의 중소기업 취업연계장학금, 두드림 사업 등 다양한 취업지원 사업이 운영 중이니 많은 참여바랍니다.

**□ 비교과 프로그램 관련 Q&A**

**Q. 교내에 학생들의 발전을 위한 좋은 프로그램이 많다고 개인적으로 생각하고, 지금(4학년)까지 매년 학기 중이나 방학 중에 교내프로그램을 꾸준히 참가했습니다. 하지만 이러한 프로그램을 참여한 후 만족감은 높은 데에 비하여, 주위 지인들과 이야기를 하다보면 이러한 교내 프로그램을 아예 모르거나, 알아도 대충 알고 있는 정도로 실질적인 참여율이 낮을 수밖에 없는 문제를 반복하고 있다고 생각합니다. 이러한 문제를 개선하기 위하여 조금 더 정보를 학생들이 관심을 불러일으킬 수 있는 방안을 모색해 보았고, 특히 이러한 프로그램을 직전에 참여했던 참가자들이 다양한 방식으로 홍보하는 것이 중요하다고 생각하여 구체적인 방안을 고민 중에 있는데, 이러한 문제에 대하여 어떻게 비교과 프로그램을 진행하실런지 궁금합니다.**

A. 대부분의 비교과 프로그램은 SMS 안내, 교내 포스터 부착, 홈페이지 공지 게시, 학교 셔틀버스에 안내 포스터 부착, 현수막 설치 등을 통해 적극적으로 홍보하고 있습니다.

우리 대학에서는 전공 및 학교의 문제를 발굴하여 해결방안을 도출하는 팀 프로젝트형 비교과 프로그램인 「High Success Project」를 운영하고 있습니다. 2018-1학기 High Success Project를 4월 중 모집 예정이오니, 전준영 학생이 제안한 주제로 참가하여 학생들의 비교과 프로그램 참여 독려에 대해 같이 고민하면 좋을 것 같습니다.

**Q. 학점 관리 및 비교과 프로그램 참여를 통한 대학생활 시간 관리를 어떻게 해야하는지 궁금합니다.**

A. 공강 시간을 어떻게 활용하는지가 중요한 변수라고 생각됩니다. 현재 운영되고 있는 다양한 비교과 프로그램이 있는데, 본인이 관심 있는 프로그램에 적극적으로 참여한다면, 학업은 물론이고 추후 취업활동에도 많은 도움이 될 것입니다. 학교 홈페이지 공지사항을 자주 확인하셔서 유익한 프로그램에 많이 참여하시기 바랍니다.

**Q. 우리대학이 진행하고 있는 해외교류 프로그램에서 대해서 구체적으로 알고 싶습니다.**

A. 현재 우리대학에서 진행하고 있는 <국제교류 프로그램>은 크게 영어권과 아시아권으로 구분할 수 있습니다. 학생들이 많은 관심을 갖고 있는 영어권 프로그램은 방학 및 학기중 어학연수를 포함하여 Disney 인턴쉽 등 다양한 프로그램이 마련되어 있고, 해마다 참가자들의 평가결과 역시 매우 우수합니다.

또한 중국과 일본이 주축이 되어 진행되고 있는 아시아권 국제교류 프로그램 역시 꾸준히 그 수요를 넓혀 나가고 있으며, 특히 올해는 일본지역내 국제교류 거점지역을 구축하여 활발한 학생 교류 활동을 추진해 나가려는 계획을 갖고 있습니다.

**영어권 국제교류 프로그램**

영어능력 수준	프로그램 명칭	주요 지원자격			프로그램 기간	신청시기
		지원가능학년 (학년/학기)	학점	어학 성적		
초급	방학 중 단기연수	1/2~4/1	2.5이상	TOEIC500	3~5주	4월, 10월
초중급	학기어학연수	2/2~4/1	2.5이상	TOEIC500	1학기	3월중
중급	1+1(영어+전공)	2/2~4/1	2.5이상	TOEIC500	2학기	3월초
고급	교환학생	2/2~3/2	3.5이상	IBT75 이상	2학기	1월, 8월
	방문학생	2/2~4/1	2.5이상	IBT61 이상	1 or 2학기	1월, 8월
	Disney 인턴쉽	2/2~4/1	3.0이상	IBT61 이상	1학기	12 or 1월 중
	국제봉사단	1/2~4/1	2.5이상	불필요	2주	4월, 10월

**CHINA & JAPAN 국제교류 프로그램**

프로그램		세부사항	어학성적	파견기간	선발시기
교환학생	중어권 (중국·대만)	■ 해외 자매대학과의 학생교류 프로그램을 통해 어학 및 전공과목을 수강하여 본교 학점으로 인정받는 프로그램	해당 국가 공인어학성적 소지자 가산점 부여	1 or 2학기	4월, 10월
	일본			1 or 2학기	3월, 9월
단기프로그램	중국 또는 일본	■ 해외 자매대학에 설치된 어학 프로그램에 참여하여 해당 국가의 어학 및 문화를 체험할 수 있는 프로그램	불필요	여름방학 중 2주	6월
썸머스쿨 버디	중국 또는 일본	■ 여름방학기간 중 본교에서 개최하는 썸머스쿨에 학교 대표(버디)로 참가하여 한국어 학습 및 전통문화 체험 등을 통해 한·중·일 학생들의 우호를 다지는 프로그램	국가별 간단한 의사소통 가능자	8월중 본교 개최	7월

※ 교내 개최 각종 프로그램 참가자는 국제프로그램 선발시 활동에 따라 지원자격 또는 서류전형 가산점 부여

## □ 입학관련 Q&A

### Q. 상상력인재학부 학생은 정시에서만 선발하는 이유가 궁금합니다.

A. 우리대학의 입시정책을 결정하는 전형관리위원회에서는 우수한 자원의 확보를 위해서 수시에서는 단과대학별로 선발하고, 정시에서는 문이과 구분없이 통합선발하기로 3년전에 결정하여 공지하였습니다.

따라서 어느 단과대학에도 속하지 않고 통합 선발하는 새로운 모집단위명을 정할 필요가 있었으며, 우리대학의 인재상과 교육 이념을 잘 표현할 수 있는 "상상력인재학부"라는 이름으로 정시에 선발하게 되었습니다.

### Q. 입학전형 적성고사가 폐지되었다가 다시 시행된 이유에 대해서 궁금합니다.

A. 대학별고사를 지양하라는 교육부 권고사항에 따라 2017학년도 신입학전형에서 적성고사가 폐지되었으나, 우리대학만이 장점으로 가져갈 수 있는 상징적인 전형이라는 점과 우리대학 합격등급인 3~4등급대 학생들이 실질적으로 지원할수 있는 전형이라는 점이 꾸준히 제기되었기에 (수요자요구) 적성고사 전형을 2018학년도부터 재시행 하게 되었음

## □ 시설지원 관련 Q&A

### Q. 남학생 휴게실은 왜 없나요?

A. 현재 우리 대학의 학생 공동 휴게실은 총 2곳, 여학생휴게실은 1곳, 휴게공간은 6곳이 있습니다. 학생 휴게시설은 교내에서 공강시간 또는 휴게시간에 의자에 앉아서 쉴 수 있는 공간으로써 거동이 불편하거나 누워있어야 하는 응급환자 발생의 경우에는 건강관리실에서 수용을 하여 관리를 하고 있습니다.

여학생 휴게실을 별도로 운영하고 있는 사유는 현재 학성대학교 여학생은 전체 재학생 대비 약 50%의 여학생이 재학하고 있는데 생리 현상으로 인하여 환자 발생 시 건강관리실에서 수용할 경우, 응급환자 대처에 문제를 발생 할 수 있어 별도의 휴게공간이 필요하게 되었습니다.

생리 현상의 경우 환자에 따라 극심한 통증 및 어지러움으로 인하여 앉아 있을 수 가 없어 누워서 휴식을 취할 수 있는 휴게실을 만들게 되었고, 안전사고 방지 차원에서 여학생휴게실로 운영하고 있습니다. 한성대학교 남학생의 경우에는 위와 같이 특수한 상황발생의 경우가 적어 전용 휴게실을 따로 조성하지 않았습니다.

공동 휴게실 및 휴게공간을 이용하여 주시면 감사하겠습니다.

### Q. 컴퓨터공학부 강의용 PC의 개선이 필요합니다.

A. 강의용 PC는 공동 강의실의 경우 대학 본부에서 관리를 하고, 학과(부) 전용 강의실의 경우에는 각 학과(부)에서 관리를 하고 있습니다. 해당되는 강의실을 확인하여 관련 부서에 조치를 요청하겠습니다.